

ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)

Утверждена
общим собранием
ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)
№ 14 от «25» февраля 2019 г.



Утверждаю:
начальник ПОУ ВТШ РО
ДОСААФ России РС (Я)
Д.С.Корякин
«25» февраля 2019 г.

Положение об антикоррупционной политике
ПОУ “Вилуйская техническая школа”
РО ДОСААФ России РС (Я)

2019 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ПОУ “Виллойская техническая школа” РО ДОСААФ России РС (Я) (далее – Антикоррупционная политика) является одним из документов ПОУ “Виллойская техническая школа” РО ДОСААФ России РС (Я) (далее – ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС(Я).

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

1.3.1. Основные принципы противодействия коррупции.

1.3.2. Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

1.3.3. Минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я). В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика направлена на реализацию данных мер.

1.4. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

1.4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), работником которой он является.

1.4.7. Личная заинтересованность работника (представителя ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)) - связанная с возможностью получения работником (представителем ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) являются:

2.1.1. Предупреждение коррупции в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);

2.1.2. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

2.1.3. Формирование антикоррупционного сознания у работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики ПОУ ВТШ ДОСААФ России РС (Я):

2.2.1. Формирование у работников понимания позиции ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.2. Минимизация риска вовлечения работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) в коррупционную деятельность;

2.2.3. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

2.2.4. Мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;

2.2.5. Установление обязанности работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) знать и соблюдать требования Антикоррупционной политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)

Система мер противодействия коррупции в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) основывается на следующих ключевых принципах:

- 3.1. Приоритет профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.
- 3.2. Обеспечение чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.
- 3.3. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.
- 3.4. Информированность работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 3.5. Соответствие антикоррупционной политики ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) действующему законодательству.
- 3.6. Личный пример руководства ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я).
- 3.7. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.
- 3.8. Эффективность антикоррупционных процедур.
- 3.9. Ответственность и неотвратимость наказания.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) вступает в договорные отношения.

В ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) ответственным за противодействие коррупции назначается приказом начальника школы.

Задачи, функции и полномочия ответственного в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают, в частности:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Общие обязанности работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Общие обязанности работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- 5.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);
- 5.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);
- 5.1.3. Незамедлительно информировать начальника ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 5.1.4. Незамедлительно информировать начальника ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) или иными лицами;
- 5.1.5. Сообщить начальнику ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Специальные обязанности работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я):
 - 6.1.2. Лиц, обладающих организационно-распорядительными полномочиями в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);
 - 6.1.3. Лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
 - 6.1.4. Лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит;
- 6.2. При условии закрепления специальных обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.
- 6.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я).

7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Памятки по противодействию коррупции.

<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации.</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
---	---

<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ознакомление работников с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)</p> <p>Проведение для работников мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p>
<p>Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>

8. Внедрение антикоррупционных механизмов

- 8.1. Проведение совещаний с работниками ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) по вопросам антикоррупционной политики в образовании.
- 8.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) по не допущению фактов

вымогательства и получения денежных средств при исполнении своих служебных обязанностей.

8.3. Проведение проверки целевого использования средств.

8.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

8.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности.

8.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я).

8.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС(Я). Принятие по результатам проверок организационных мер на предупреждение подобных фактов.

9. Антикоррупционное образование и пропаганда.

Профилактика коррупции

9.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

9.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у работников гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

9.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

9.4. Профилактика коррупции в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) осуществляется путем применения следующих основных мер:

9.4.1. Формирование в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

9.4.2. Антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов и (или) их проектов, издаваемых в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и (или) проектов принимается начальником ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупционных факторов.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся), работники ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС(Я) вправе обратиться ответственному за противодействие коррупции с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы конкретных локальных правовых актов.

10. Ответственность работников

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть лично ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я)

11.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

11.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

11.2.1. Обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я);

11.2.2. Изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я), эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

11.2.3. Изучение и анализ принимаемых в ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) мер по противодействию коррупции;

11.2.4. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

11.3. Ответственный за противодействие коррупции представляет начальнику ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

11.4. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может производиться также и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я) либо учредителя ПОУ ВТШ РО ДОСААФ России РС (Я).